



☆J通信は、お客様の人事・雇用のヒント、職場環境の改善、経営発展のお役に立てるような情報を伝えたいと発行しております。

発行/求人情報誌 ジェイウォーム 冒険王 株式会社
【本 社】那覇市曙 1-16-7 TEL.098-869-3524 <http://www.jwarm.net>
【中部営業所】沖縄市諸見里 3-24-1(2F) TEL.098-923-1991 [✉ webmaster@bokeno.com](mailto:webmaster@bokeno.com)

※ご意見・ご要望は採用プランナー・編集部までご連絡下さい



教えてほしい！面接・採用・人材育成のこと

vol.1

Q. どのような面接方法を実践されていますか？

弊社は広告代理店業を主としており、人材採用は大きく技術職（デザイナー・プランナーなど）と営業職に分かれています。

選考では、企業理念の参考にしている京セラの創業者 稲盛和夫さんの本を読んでもらいます。本の内容に共感できるかが、弊社の社風にマッチするかの良い判断材料になりますし、一番は応募者の「自分が選んだ会社」という意思を強く持って頂きたいですね。

インターンシップも実施していて、長い方は2週間、短くても1週間～5日間受け入れており、入社4～5年目の社員が指導し、合同企業説明会でも若いスタッフを中心に運営しています。インターンシップ導入時は、業務が忙しい中で現場が対応するのが大変なこともありましたが、逆に教える側である弊社スタッフの成長にもつながったようです。

Q. マッチングする人財の見分け方は？

面接をしていて感じるのは、例えば新卒の方は模擬面接を繰り返しシミュレーションしているせいか、作り上げられた感じで本来の自分を出せない方が多く見られます。

話していくうちに、殻がやぶれ自然体になれるようできるだけ堅苦しくならずに、ざっくばらんに話せるような雰囲気づくりを心掛けていて、その中で人柄やスキルを見て、弊社にマッチするかを判断していきます。面接というより「お見合い」みたいな感じかもしれません(笑)。

応募は県内外からあり、実際に弊社でも本土出身者は多く、現在は全体の1/3くらいの方が在籍しています。

県内在住の方でしたら数回面接ができますが、県外からの応募の場合は沖縄での短い滞在期間中に時間を有効に使えるよう昼間に面接し、夜は飲食を共にしながら交流を図ったりします。

若手社員と交流する中で、本音で語り合い情報交換してもらい、弊社に入社するしないに関わらず、応募者にとって有益な時間を過ごさせてもらえばと考えています。

県外からの応募者は遠方から時間とお金をかけて来沖されているので、複数の企業の面接を受けるケースがほとんどです。ですから、ご本人の希望を詳しく聞く中で、他社の方がマッチングすると感じた時はその企業を紹介したこともあります。

面接する中で、自分がいいと思う方と現場の意見は一致しないこともあります。逆に弊社に合うかな？…と思っていても、現場はいい！という場合もあります。

実際、入社後に育てるのは所属する各部署のスタッフですので、現場の意見をできるだけ尊重し採用しています。上司が選んだ人材より、現場の自分達が人選したという自覚がある方が、より責任を持って育ててもらえますから。



株式会社 エマエンタープライズ
専務取締役 池田 篤弘さん

Q. 人材育成で工夫されていることは？

人材を育てるのは、容易ではありません。根気も必要です。

例えば弊社では、新卒の方ですと一人前になるまで約3年かかります。新入社員が失敗しそうな時、すぐに手を貸すのではなく、小さな失敗を繰り返しながらも成長していく過程を、先輩スタッフがじっくり見守る余裕が出てきたように感じます。

また、社員ひとり一人が考えるベクトルが合っていないと、会社全体が上手くまとまりません。その為に月に1回勉強会を開催し、グループでディスカッションをしています。グループの構成は部署の垣根を超えてミックスしたり、部署ごとしたり、毎年変化を持たせて活性化しています。

現在、新卒採用者の入社後のスキル育成は、ビジネスマナーの研修やOJTを中心に行っており、人材育成の根幹としては社員の心の成長・人間力の向上を大事にしています。

今後は、初心の「広告づくりは楽しそう」という気持ちを忘れないようなプログラムも付加して、自ら勉強、チャレンジしていく気持ちを醸成していきたいですね。

info.

株式会社 エマエンタープライズ

那覇市おもろまち 1-5-26
 TEL.098-868-9332
<http://www.ema.co.jp>

メディアミックスのプランニング&バイイング
 (テレビ、ラジオ、新聞、他)
 マーケティング&リサーチ、広告の企画制作
 セールスプロモーションの企画制作・実施、他

ご自宅にある砂糖とオイルで簡単に作れます♪

お肌のトラブルが多い方にオススメです!



砂糖の高浸透力と吸水・保湿力を活かして、肌の水分と油分のバランスを整える効果があります。
 続けることでスベスベお肌が期待できるかも♪

☆ドラッグストアなどで市販もされているので、一度試してみてはいかがですか？

JWスタッフのオススメ Health & Beauty シュガースクラブってご存知ですか？

砂糖ができるスクラブで、赤ちゃんから大人まで使え、手足(ひじ・ひざ・かかと)の角質取りに効果的です。

材 料● 上白糖…50g(ザラッとした感じがお好みなら、グラニュー糖でもOK)

オイル…50g(オリーブオイルまたはココナッツオイル)

作り方● ①ボールに砂糖を入れる ②①にオイルを加える ③よく混ぜる

使い方● ①肌を水で洗い流す ②スクラブに水を混ぜながら優しくマッサージ

③水で洗い流した後、やさしくタオルでふき取る

※刺激が強い可能性があるので、顔への使用は控えてください



- 精神科看護に携わる人々を主たる対象とした看護職能団体
- 1947年発足、今年で68年目です
- 2012年度の全国会員数は約4万人、47都道府県に支部を持つ。沖縄県会員数は約1,000人です
- 学術的な研究から地域にねざしたイベントの開催まで様々な活動を通じて精神科看護の向上をめざしています!



出張します! 無料です! “こころの健康出前講座”



病気ではないけれど気持ちが落ち込んでしまうことは、子どもからお年寄りまで誰にでも起きることです。うつ病や認知症などの病気に関する正しい知識をもつことで、こころの病を早く見つけ、早く回復させましょう。

- 日時・備品等は相談の上、決めさせて頂きます。
- 少人数(5名程度)から大人数(数百名)でもOK!
- 講師は精神科の看護師です。
- テーマは自由です。対象者にあわせた、関心のあるテーマを希望ください。

過去に実施した テーマ

- ♥ 職場のメンタルヘルスケア
- ♥ うつの方への接し方
- ♥ 働く人のこころを軽くするメンタルヘルス
- ♥ ストレスとうまく付きあうために～自分の考え方の癖を知る～など

■講師の謝礼・交通費等はいただきません(無料)

*平成27年度より当協会への出前講座活動協力金として、1口3,000円を任意でお願いしています

離島からの申込みも歓迎します! / お申込み・お問合わせ

日本精神科看護協会 沖縄県支部事務局
TEL.098-996-3741 FAX.098-996-3742
✉ nisseikan@cure.ocn.ne.jp

雇用

労働条件や職場環境を整えていますか?

労働時間の不適切な管理など76.3%の事業場に法令違反

平成26年に沖縄労働局5つの監督署で、1,182の事業所に対して定期監督等が実施され、製造業、建設業、運輸交通業、商業、保健衛生業、接客娯楽業、清掃業、その他の主な業種別で、労働基準関係法令に係る違反となった事業場は902事業場であった。違反率は76.3%で、業種別でみると「製造業」が81.7%、次いで「娯楽(旅館・飲食)」81.1%、「保健衛生業(医療保健施設・社会福祉施設など)」の80.3%であった。

また、申告処理件数が388件(前年比39件(9.1%)減)で、ここ3年は減少しているが、司法事件送検件数は昨年の4倍、16件と大幅に増加した。

違反事項	違反事業場(件)	違反率(%)
労働条件(労働条件明示)	174	14.7%
労働条件(就業規則)	63	5.3%
労働時間	236	20.0%
割増賃金	183	15.5%
賃金未払(最賃未満含む)	43	3.6%
賃金台帳	58	4.9%
安全基準	269	22.8%
健康診断	124	10.5%

平成27年5月29日沖縄労働局発表記事から抜粋

ジェイウォームお客様係より

- 入社後に、従業員との間で労働条件をめぐるトラブルが起こることがあります。入社時に、労働条件を明示し、雇用契約書を交わすことで、従業員に安心・納得してもらいトラブルを防ぐようにしましょう。
- 良い仕事をしていく上で、雇用者と従業員との信頼関係は大切です。
- 労働条件や職場環境を整え、従業員が安心して働けるよう努めることで人財の定着へ繋がっていくと思います。
- 弊社(ジェイウォーム)でも労働条件明示・雇用契約書を作成しました。
(ご希望の方は、弊社採用プランナーにご連絡ください)
また、沖縄労働局ホームページにも全国統一の様式集
(労働条件通知書)があります。

編集後記



毎日暑い日が続いておりますが、皆様いかがお過ごしですか?
この度、弊社では企業の人事担当者様向けにお役に立つ
雇用情報を主とした社外報「J通信」を発行する運びとなりました。
無事に発行できることに安堵しておりますが、
皆様いかがでしたでしょうか?
「〇〇に関する記事を載せてほしい!」
「〇〇の業種の取材をもっとしてほしい!」など、
ご意見・ご要望がございましたら、
担当の採用プランナーまたは編集部まで
ご連絡いただければ幸いです。
企業の皆様への採用活性化ツールとして活用できるよう
旬な話題を記事に盛り込めばと考えております。
今後とも宜しくお願い致します。

(編集スタッフ M・A)

ジェイウォーム
採用プランナーの

採用アップにつながる話。

那覇エリアを担当しております
求人情報誌ジェイウォーム採用プランナーの眞境名と申します。

最近、求職者の応募方法は電話応募だけではなく、
メールでの応募も増えています。

弊社で「求人について、どの方法が応募しやすいか?」と

読者アンケートを実施したところ、

「メール応募」と回答した方が多く約半数を占めていました。

応募の気軽さや時間など、気にせず送れることが要因だと

考えられます。

まだメール応募を実施されていない企業様は、

ご検討されてはいかがでしょうか?

今後とも地域に密着した情報を収集しながら、企業の皆様に喜ばれる人財マッチングに貢献できるよう精進して参りますので、お気軽にご相談ください!

