

☆通信は、お客様の人事・雇用のヒント、職場環境の改善、経営発展のお役に立てるような情報をお伝えしたいと発行しております。

発行/求人情報誌 ジェイウォーム 冒険王 株式会社  
【本社】那覇市曙 1-16-7 TEL.098-869-3524 http://www.jwarm.net  
【中部営業所】沖縄市諸見里 3-24-1(2F) TEL.098-923-1991 webmaster@bokeno.com

※ご意見・ご要望は採用プランナー・編集部までご連絡下さい

2016.5.6 発行

雇用

## 副業・Wワーク (仕事の掛け持ち) について

気になることを社会保険労務士さんに聞いてみました!

先行き不透明な経済状況の中、給与も上がりにくい昨今において、将来に対する金銭的な不安を持つ方も多く、副業・Wワーク (仕事の掛け持ち) をして家計の足しにしたいという方も増えています。

また昨年よりマイナンバー制度も導入され、アルバイト・パート・派遣など掛け持ちで働く方にとっては社会保険や税に関して、新たに考える機会も増えそうです。そこで、社会保険労務士の方に「今後、留意すべき点」など、気になることを伺ってみました。

### 雇う際に確認するポイント!

正規雇用  
非正規雇用  
共に

- 他に仕事をしているか? 必ず確認しましょう
- 副業・Wワーク (仕事の掛け持ち) に関する就業規則を説明しましょう



オフィスMサポート  
社会保険労務士  
キャリア・コンサルタント 前里 久誌さん

### 他に仕事をしている場合、さらに下記をチェック!

- もう1つの仕事先の就業時間・就業日数を確認  
(求人募集で出している時間帯と照らし合わせ、無理なく働けるかを確認)
- 2つの事業場で働いた時間を「通算して」、1週40時間、1日8時間を超えるかを確認  
※超えた場合、割増賃金の支払い義務が生じます

### Point!

時間外労働についての法所定の手続きをとり割増賃金を負担しなければならないのは、通常は「時間的に後で労働契約を締結した事業主と解すべき」とされています。

参照:労基法コメントール

※1 安全配慮義務 (健康配慮義務) とは…  
「使用者は、労働契約に伴い、労働者がその生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配慮をするものとする。」  
平成20年3月施行 労働契約法第5条



注意  
副業で年20万円以上稼いでも課税されない場合と、20万円以下でも確定申告が必要な場合があります。



### info. 取材協力

社会保険労務士 オフィスMサポート  
八重瀬町字友寄41-1 105 (南部商業高校向い)  
TEL.098-851-3263 FAX.098-851-3279  
hmaezato@yahoo.co.jp

- 助成金の診断・提案・申請
- 就業規則等、諸規定の作成・提出
- 能力重視賃金制度の導入・改善支援
- 労働保険・社会保険関係の手続き事務
- 給与計算事務代行
- 人事・労務管理の相談・指導

### 正規雇用 (正社員など) の場合

一般的には副業を禁止している企業が多く、会社内に内緒で副業をした場合にはなんらかのペナルティを科しているところもあるようです。容認する場合でも、例えばナイト系の業種はNGにしたり内部情報漏洩の危険性がある同業・関連業種での副業禁止など、制約を設ける必要があります。また、副業による疲労・睡眠不足などの影響で、本来期待する労働力が提供されないような場合、その副業を禁止することができます。

例 月～金曜勤務のサラリーマンが会社に内緒で土日働いて過労により勤務中に倒れたまたは、外回りの運転中に居眠りをして事故を起こした場合  
→土日に勤務している使用者に責任の義務が生じます。

企業には安全配慮義務(※1)があります。家庭や金銭的な事情で副業が必要な場合は労使双方で相談して、無理がなく本業に影響がでない範囲で行うことを前提にしましょう。

### 非正規雇用 (アルバイト・パート・派遣など) の場合

仕事を掛け持ちしていて、それぞれの給料を合算し年間103万円以下の所得だった場合は、源泉徴収として天引きされた税金が払い過ぎで、還付金が戻ってくることもあります。該当する就労者には確定申告を行うように伝えましょう。

### J通信 編集スタッフより



就労者の1日の就業時間が掛け持ちしている仕事と合計して8Hを超えた場合、後から雇った雇用主に割増賃金を支払う義務があることについて、一般的にはあまり知られていないようです。

上記は労働基準法で定められていることなので、雇用している就労者の現状を再確認されることをオススメします。

JWスタッフの  
オススメ

## Health & Beauty

### ココナッツオイルの活用術

スーパーやドラッグストアでもおなじみのココナッツオイル。習慣的に摂取すると、認知症・ダイエット・エイジングケア・デトックスに効果的!

熱しても酸化しにくく健康的! 加熱調理にピッタリ

どんな料理にも合う!

揚げ物・炒め物・肉や魚を焼く時・お菓子づくりなど、普段使う食用油に置き換えているんな料理に使えます! 味噌汁・コーヒー・紅茶・ヨーグルト、手作りチョコに入れてもOK

### ココナッツオイル水

ココナッツオイルと甘酒をジップ付ポリ袋に入れ、手でもみながら混ぜて(手の温度でなじむ)冷凍庫で凍らせ、シャーベット状にする。

朝昼夜、食事の前  
ティースプーン1~2杯で認知症予防

ボディー・頭皮・足裏など

### ココナッツオイルマッサージ

主成分のラウリン酸・パルミチン酸が硬くなった筋肉や腱のコリをほぐし、痛みやしこりを解消。黒ずみ・乾燥にも効果があります。

### ココナッツオイルうがい

ココナッツオイルを口に含み、5分程もごもご口を動かし、すすぐ。口内の殺菌除去・毒素排出、免疫力もUPし、歯周病・口臭を解消

ココアや抹茶を  
かけて♪  
デザートに♪

25℃以上で  
液体に



20℃以下だと  
固体に



# 会社の活気は朝礼から！

社員の自主性を尊重し、朝礼に勉強会など取り入れて社内の活性化につなげている企業さんを訪問しました。

ある日の株式会社 琉球補聴器さんの朝礼にお邪魔しました♪

朝早い時間にもかかわらず、社員の皆さんが自主的に集まり、掃除を終えると会議室へ集合。椅子のセッティングなど準備を始めながら、元気で爽やかな挨拶が飛び交う中、朝礼が始まりました。

AM 8:00スタート



この日は、Oリングテストを実践  
※内容は朝礼当番のアイデアで毎回変わります。



朝礼用冊子「職場の教養」の輪読。司会者の掛け声を合図に、全員で文節ごとに続きを読みます。

目線の高さに合わせて持つことで声も出しやすくなります

冊子の持ち方もこだわります！

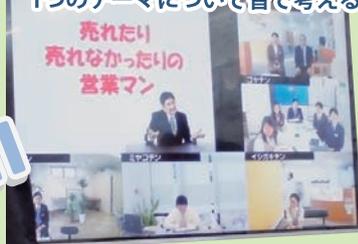


## 勉強会 (ショートコント風ロールプレイング)

- 上司の指摘、お客様からのクレーム対応
- ・会議終了後の上司からの指摘編
  - ・店舗での接客編 ・顧客訪問編



## 全店舗をテレビ会議のシステムでつなぎ 1つのテーマについて皆で考える



各シチュエーション毎に  
「売れない営業マン」  
「売れたり売れなかったりする営業マン」  
「売れる営業マン」の心（本音）を想像する。

壁に向かってもくもくと練習する方も



商品を案内する際の基本トークを各々で声に出して練習

所属する野球チームのユニフォームを着て盛り上げる司会の宮古店のスタッフ



各店舗とモニターを通して一体感が生まれます！

画面に映る司会者の掛け声に応え、元気に声を出すうちに、思わず笑顔がこぼれます。



各店舗・チームでの受注・納品・来店者数・売上目標の確認

新人スタッフも積極的に発表し、場を盛り上げます！



AM 9:30頃終了



今回、紹介した朝礼の内容は一部で、他にも挨拶訓練、BGMを流しながらの瞑想、ポジティブ発信（「ついてる！」などポジティブな言葉を連呼）No.1宣言（私は今日1日〇〇〇のNo.1を目指します！と各自が発表）、水曜は読書の時間も設けています。

## 活気ある朝礼の取り組みについて 代表取締役 森山 賢さんに聞きました！

先代の頃は規律正しく椅子に座っての朝礼でした。代表が私に変わってからは、本土の居酒屋「てっぺん」さんの朝礼を参考にしながら、社員のアイデアも取り入れつつ、現在のスタイルになっていきました。当初は、皆慣れずに恥ずかしがっていましたが、今では積極的に発言をしたり、提案するようになり、会社の活性化に繋がっています。

今回は、たまたま私が朝礼当番でしたが、普段は勉強会など内容も含めて全部社員に任せているんですよ。

仕事以外では、誰も家庭やプライベートでいろいろなことがあると思いますが、それを引きずらないよう、気持ち良くポジティブに働ける一日にする為に、弊社の朝礼では脳に『快』のスイッチを入れ、頭の切り替えができるような内容にしています。



### info.

#### 株式会社 琉球補聴器

本社 那覇市安里1-8-13(崇元寺石門向い)  
TEL. 098-863-4133  
http://www.ryukyu-hochoki.com  
医療機器・補聴器・聴能訓練器等の販売、修理  
リオン株式会社沖縄総代理店  
全7店舗  
(本店・松尾店・胡屋店・名護店・糸満店・宮古店・石垣店)



# 沖縄で活躍する外国人留学生

沖縄でも増加傾向にある外国人留学生のアルバイト事情について取材しました。

## 雇用主へインタビュー

専務取締役 仲本 繁さん

### Q. 採用のきっかけは？

弊社は野菜や果物を生産・販売しており、4割が県内、6割を県外へ出荷しています。県外への出荷は空輸便なので、時間内に仕分けやパック作業を終わらせる為にたくさんの人員が必要です。

そこで、4年前、那覇営業所の立ち上げを機に、知り合いのJSLインターナショナルの先生から6名の留学生を紹介して頂いたのがきっかけになります。



有限会社 サニー沖縄 専務取締役 仲本 繁さん  
アルバイト サルマ カマルさん



箱詰めする為にパインナップルの葉を切っています

### Q. 外国の方を雇う上で苦労したことは？

ほとんどの留学生が最初は言葉が通じないので、お互い戸惑うことばかりでした。中でもネパールの方は英語が話せるので、英単語を使って何とかコミュニケーションを取っています。カマルさんは4年も沖縄にいますので、冗談が分かるくらい日本語を話せるようになっていましたよ。

### Q. 外国人留学生を雇用して良かったことは？

皆さん夢や目標を持っていて、ハンガリー精神があるので熱心に働きます。カマルさんもネパールに奥さんやお子さんを残してきていて、学費・生活費を稼いでいます。中には作業スピードについていけずに辞める方もいますが、基本的には真面目で頑張り屋さんが多く、今では彼らがいないと業務がまわらないくらい戦力として活躍しています。

## 留学生へインタビュー

アルバイト サルマ カマルさん (ネパール出身 来日4年)



### Q. 留学のきっかけは？

日本での留学経験があるネパールの先輩から、勉強しながら働けるという話を聞いたのがきっかけです。最初はネパールにある日本語学校で6ヶ月間学び、その後来日しました。

### Q. 日本に来て、大変だったことは？

来日して間もない頃は言葉が分からず、笑ってごまかしていました。日本のマナーはとても細かく難しいですね。例えば、ネパールの挨拶は「ナマステ」ですが、日本では朝・昼・晩の3つの挨拶があるので違和感を感じました。また、ネパールでは牛肉・豚肉を食べないので、食文化にも苦労しました。最初、日本の弁当が口に合わず、ジュースや水だけで済ませたり、慣れるまでは自炊したカレーを持って来ていましたが、今では弁当の味にもだいぶ慣れましたよ。

### Q. 実際に日本に住んでみて、いかがですか？ 将来の夢や目標は？

私の国は自給自足の農業が主なので、仕事自体が少ないのが現状です。実家にいれば食べていける環境がありました。日本に来てからは自分で動かないと何もできません。逆にそれが必死になれたので良かったと思いますし、勉強や仕事でチャレンジできることが多いので、とても良い経験になっています。

ネパール人と比べて日本人は元気で働き者だと思います。ネパール人は老いが早く、40歳以上になると働けなくなる人がほとんどです。日本で初めてアルバイトをした居酒屋では83歳のおばあちゃんが血洗いをしているのを知り、とても驚きました。

将来は日本の企業に就職して、家族を呼び、一緒に住みたいです。その為にも今は勉強と仕事の両方を頑張ります！

#### info.

有限会社 サニー沖縄 農業生産法人 株式会社みのり

・本社 西原町字小那覇894 TEL. 098-946-6090  
・那覇営業所 那覇市曙1-15-13 TEL. 098-860-9415  
・北部営業所 名護市宮里966 TEL. 0980-53-7180

## 日本語学校の先生にも聞きました！



専門学校  
JSLインターナショナルカレッジ  
一般財団法人 日本語教育振興協会認定校  
JSL日本アカデミー  
総務主任 上間 尚喜さん

浦添市仲西1-1-1  
TEL. 098-875-1456  
http://www.jslnippon.jp

### Q. 日本語学校と外国人留学生の現状は？

沖縄には日本語学校は9校あり、当校は専門学校を含め最長で3年9ヶ月学べます。以前、多かった中国・韓国の学生が東日本大震災を機に一気に減り、今ではネパールが8割、ベトナムが1割、フィリピン・インドネシアなどで約1割の比率となっていて、留学生の数はこの1、2年でかなり増えました。

ネパールの方は英語が話せる人が多いです。「話す」「聞く」は比較的得意のようですが、日本語は膨大な量の漢字をゼロから1つずつ学ばなければいけないので、「読み」「書き」に苦労しているようです。

### Q. 留学生のアルバイトの状況は？

100%近い留学生がアルバイトをしています。ただ、学業が主なので、勉強が遅れている場合は補講などでサポートします。留学生の皆さんがきちんと卒業できるよう学業とバイトの両立を支援し、卒業後は日本で自立できるように、生活する上で必要なルールやマナー、例えば毎日の洗濯や入浴、洗濯機の使い方・掃除の仕方なども教えています。

### Q. 留学生を採用する際に気をつけてほしいことは？

学校側では留学生に履歴書とパスポート(資格外活動許可のシールが貼ってあるページ)・在留カード(両面)・学生証・ゆうちょ口座(給与振込み用)のそれぞれをコピーして準備するように指導していますので、企業の皆様には、最低限、上記書類を確認して頂きたいです。

また、ビザの期限切れや入管法で定められた時間(週28時間以内)を超えて働かせた場合、留学生・雇用主双方に罰則が科せられる可能性があるため、注意が必要となります。





# 求人広告で写真を活用しましょう

より求職者に伝わる効果的な写真を用いて、マッチングする内容に！

求人広告内で職場の写真を活用して効果が得られた事例は多数あります。イラストや会社ロゴ・キャラクターばかりではなく、実際に働いているスタッフや職場の様子など、より具体的な写真を掲載することで応募の反響も期待できます。ここでは、写真の見本を紹介しながら、どのような写真を活用すべきかを提案します。



## 仕事の魅力・楽しさが伝わる写真



実際の仕事風景を掲載することで求職者に働くイメージを明確に訴求できます。

### キャプション例

近距離の外回りはバイクで！ボックスには提案する資料など営業ツールが入っています。

### 職場の雰囲気や業務中の様子を伝える



### 仕事風景を通じて、接客業の楽しさを伝える



キャプション例  
ディスプレイを変えた後のお客さんの反応が楽しみ！

## 社風が伝わる写真



キャプション例  
提案箱にはスタッフのアイデアが満載！業務改善に役立ちます！



キャプション例  
永年勤続のスタッフには表彰と記念品＆金一封が！



キャプション例  
社内バドミントン大会をきっかけにサークルができました！



施設や企業内に掲げられた理念・方針・目標からも社風が伝わります！

## 職場の仲間との関係性<sup>アルファ</sup>+



職場の仲間 + 自慢の料理・商品 + 店の雰囲気



職場の仲間 + 福利厚生

### キャプション例

月1回のランチミーティングで部署内のコミュニケーションを深めます！



料理長を中心に厨房3名のチームワークはバッチリ！

### キャプション例

### キャプション例

慰労会では日ごろ関わりの少ない部署同士交流を深めることで、一体感が生まれます！

## 具体的な仕事内容が伝わる写真

業務で使用する機械・機材のメーカーや型番などを求人広告内に記載することで、経験者採用の可能性も高まります！



## 編集後記



留学生アルバイトの取材の際、彼らをまとめる日本人スタッフのリーダーIさんにも少しお話を伺いました。

厳しい表情でテキパキと作業を指示するIさんは、「留学生だからといって甘やかしたりはしません。皆に仕事のレベルを求めています。何か問題があると、すぐ全員を集めて話し合いで解決し、仕事の質を上げていくようにしています。だから、うちの留学生たちは優秀です。」と誇らしげでした。

言葉が通じない中で、Iさんの仕事への熱意が伝わりそれに応じて頑張る人たちがいる良い循環を感じました。

国籍や企業規模でもなく、その企業にどれだけの誇り高い人材がいるかが大切かもしれませんね。

(編集スタッフ yoko)

ジェイワーム採用プランナーの

## 採用アップにつながる話。

浦添北部・宜野湾南西部エリア担当の松本です。

私が仕事を探していた頃、求人募集の広告を誌面で見ただけで安心できる内容が2つありました。

それは、募集している会社の頑張っているスタッフの写真と、仕事の具体的な内容が記載されている点です。応募する前から会社のイメージができるので、安心感が生まれます。

この2つのポイントを求人広告内に記載すると、職場のイメージが伝わりやすくなるので、オススメしています。

また、少しずつではありますが、体験入社や見学を取り入れる企業様が増えていきます。このような取り組みによって企業様と求職者のマッチング率が上がり、定着率の改善も期待できますので、ご参考にされてみてはいかがでしょうか？

