

☆J通信は、お客様の人事・雇用のヒント、職場環境の改善、経営発展のお役に立てるような情報を伝えたいと発行しております。

発行/採用マッチングメディア ジェイウォーム 冒險王 株式会社  
 【本社】那覇市字銘苅206番 TEL.098-869-3524 http://www.jwarm.net  
 【中部営業所】沖縄市諸見里3-24-1(2F) TEL.098-923-1991 webmaster@bokeno.com

※ご意見・ご要望は採用マッチングプランナー・編集部までご連絡下さい

2017.9.1 発行

採用

## 採用マッチング～

Vol.7

雇用する上で様々な改善を図り、採用マッチングに成功した企業さんにインタビューしました。



採用された

[採用担当]

縫製スタッフ 上田さん(写真:左) 縫製主任 赤嶺さん(写真:右)

### 有限会社 リオ・ビアンコ 沖縄工場

かりゆしウェア、Yシャツ製造、生産加工、技術指導

沖縄県豊見城市翁長537-15

TEL:098-996-2468

### 採用担当 赤嶺さんにインタビュー

#### 採用の際に工夫・意識されていることは?

5年程面接を担当していますが、服飾を作ることが好きか、趣味で実際に作ったりしているかをしっかり聞いています。

私自身も趣味を仕事にしたようなものなので、向上心をもって長く仕事を続けてもらうためには、好きかどうかの気持ちが大切だと感じています。

#### 求人広告内で工夫された点は?

技術職なので経験者や即戦力の方を希望していると思われがちで、そういった問合せも多くありました。今回は未経験からの応募、やってみたいという気持ちを採用に繋げることに焦点を当てました。

実際に働いているスタッフの7割近くが未経験からスタートをしているので、未経験でも大丈夫、しっかりととした研修があることや、働いているスタッフの声と写真を入れることで社内の雰囲気と働いているスタッフの様子を打ち出したことが、良かったのかもしれません。

#### 応募の反響はいかがでしたか?

3週間の掲載で問合せ・面接が5名。全員女性からの応募で、最終的に2名採用となりました。いつもなら、大体1名位の採用でしたので、工夫した効果はあったと思います。

実際に未経験でも大丈夫と知り、自分でも出来るかもと応募してきた方もいましたね。

誌面に掲載された求人

[掲載期間]  
2017年4/20(木)～5/10(水)  
【広告担当】採用マッチングプランナー  
金城 信也(那覇・南部エリア)

(縮小率75%)

**豊見城市翁長**   

①裁断スタッフ ②縫製スタッフ  
③仕上げスタッフ

日給5,660円～+交通費有  
※月収例130,180円～+  
交通費3,000円～+皆勤手当(1万円)  
※試用期間3ヶ月(時給730円)  
月収例130,122円～  
時9:00～18:00  
(実働7h45m、休憩1h15m)  
未経験者歓迎、経験不問  
月6～10日(会社規定)※日・祝休み  
※急な用事・行事等の相談OK  
賞与・昇給有、社保、駐車場有、交通費支給、県外研修、出張手当(必要に応じ)、資格支援制度(規定有)、皆勤手当(1万円)、公共交通機関(バス・モノレール)利用の方は定期券代支給、マイカー通勤の方距離により支給  
電話連絡の上、履歴書持参(写真付)

有限会社 リオ・ビアンコ 沖縄工場  
かりゆしウェア、Yシャツ製造、生産加工、技術指導  
金城 信也(那覇・南部エリア)

(縮小率75%)

【仕事内容】

①生地を広げて並べ粗断ち等を行います  
②入社後は、バーツのアイロンがけ等を行なながらミシンの使い方等を覚えていただきます  
③シャツのアイロン、検査、畳んで袋詰

**[採用担当より]**

未経験から始めたスタッフばかり!

未経験者も基本をゼロから教えますよ



豊見城市役所近くですよ♪

**裁縫が好き!  
興味がある!**

そんな方  
大歓迎♪

未経験から  
始めたスタッフが多く、  
研修期間3ヶ月で  
しっかりと教えます



安里様(入社4年) 縫製

入社したきっかけは、  
沖縄で縫製の技術が  
ある企業で、さらに、  
資格を取れる為、  
入社しました。



国吉様(入社9ヶ月) 縫製

結婚式場等で自分が携わった  
商品を着ている人を見かけると嬉しいです。  
資格も取れ少し、  
自分のスキルアップになるので  
将来独立に向けて頑張りたいです。

**Point.1**

「好き」「興味がある」といった文言で、経験より気持ちが大切なことをアピール。

**Point.2**

未経験から始めたスタッフが多いこと、研修によるサポートがあることから、未経験で応募する際の安心感につながる。

上田さんが見た  
スマホの求人

**正縫製スタッフ**  
有限会社 リオ・ビアンコ 沖縄工場

【採用担当】採用マッチングプランナー  
金城 信也(那覇・南部エリア)

(縮小率75%)

服飾のお仕事に興味がある方、  
裁縫が好きな方大募集!!

**募集詳細**

メール応募可	週休2日～
社会保険完備	賞与有
昇給有	交通費支給
研修有	駐車場有
未経験応募可	学歴不問
職歴不問	主婦(夫)歓迎

>条件マークについて

**職種名** 縫製スタッフ

**雇用形態** 正社員

**仕事内容** 入社後は、バーツのアイロンがけ等を行なながらミシンの使い方等を覚えていただきます

**給与** 日給5,660円～+交通費有

※月収例130,180円～+

交通費3,000円～+皆勤手当(1万円)

※試用期間3ヶ月(時給730円)

月収例130,122円～

**時間** 9:00～18:00  
(実働7h45m、休憩1h15m)

**勤務地** 豊見城市(翁長)

**資格** 未経験者歓迎、経験不問

**休日** 月6～10日(会社規定)※日・祝休み  
※急な用事・行事等の相談OK

**待遇** 賞与・昇給有、社保、駐車場有、交通費支給、県外研修、出張手当(必要に応じ)、資格支援制度(規定有)、皆勤手当(1万円)、公共交通機関(バス・モノレール)利

採用された 上田さんにインタビュー

#### 応募のきっかけは?

家から近い場所での転職を考え、スマホで探しているときに求人を見つけました。

手芸が趣味で毛糸のマフラーなどを作っていましたが、それを仕事に活かせればと考え、未経験から始めたスタッフが多いこと・仕事を基本から教えてもらえる事に後押しされて、応募しました。また、福利厚生が充実している点も魅力です。

#### 実際に働いてみていかがですか?

まだできる業務は少ないですが、一着が出来上がるまでに携わることにやりがいを感じます。

今は断裁されたパーツにアイロンを当てて形を作る工程を担当しています。先輩に教えて頂いたりするうちに、作業にも慣れてうまくできるようになりました。





# 平成30年4月1日から障害者の法定雇用率が引き上げになります

障害者がごく普通に地域で暮らし、地域の一員として共に生活できる「共生社会」実現の理念の下、すべての事業主には、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります(障害者雇用率制度)。この法定雇用率が、平成30年4月1日から以下のように変わります。

事業主区分	法定雇用率	
	現行	平成30年4月1日以降
民間企業	2.0%	⇒ 2.2%
国、地方公共団体等	2.3%	⇒ 2.5%
都道府県等の教育委員会	2.2%	⇒ 2.4%



また併せて、下記の2点についてもご注意くださいよう、お願いいたします。

## 留意点① 対象となる事業主の範囲が、従業員45.5人以上に広がります。

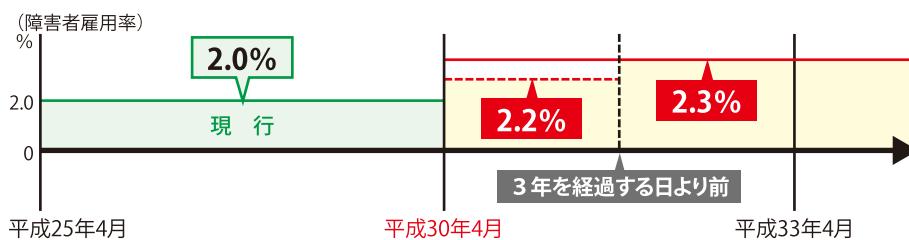
### ▶従業員45.5人以上50人未満の事業主の皆さまは特にご注意ください。

今回の法定雇用率の変更に伴い、障害者を雇用しなければならない民間企業の事業主の範囲が、従業員50人以上から45.5人以上に変わります。また、その事業主には、以下の義務があります。

- 毎年6月1日時点の障害者雇用状況をハローワークに報告しなければなりません。
- 障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」を選任するよう努めなければなりません。

## 留意点② 平成33年4月までには、更に0.1%引き上げとなります。

### ▶平成30年4月から3年を経過する日より前※に、民間企業の法定雇用率は2.3%になります。 (国等の機関も同様に0.1%引上げになります。)



※具体的な次回の引き上げ時期は、今後、労働政策審議会において議論がなされます。  
※2.3%となった際には、対象となる事業主の範囲は、従業員43.5人以上に広がります。

毎年9月は「障害者雇用支援月間」です。この機会に障害者雇用についてご検討されてはいかがでしょうか？また障害者雇用のための各種助成金や職場定着に向けた人的支援など、様々な支援制度をご利用いただけます。サポートを実施している機関は様々ありますので、まずは事業所管轄のハローワークにご相談ください。

出典：厚生労働省ホームページ([http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/shougaisha/04.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/shougaisha/04.html))

## 座談会から見る 主婦が求める働く条件 Vol.2

冒険王では、主婦の求職者を対象に座談会を随時開催しています。今回は2016年11月開催の座談会より「主婦の声」をお届けします。

仕事を探す上で譲れない条件として、給与や勤務地・勤務時間はもちろん、「交通費・駐車場が大切」、なければ時給が高いところがいい」「子供の送迎があるので駐車場を優先」など、効率的に働きたい主婦のみなさんには駐車場や交通費といった待遇が重視されていることがわかりました。

また、勤務地までの通勤ルートや渋滞を踏まえてかかる時間など、事前にシミュレーションできる情報もあると働くイメージがしやすく応募への後押しになるようです。

業種によっては、潜在的に持たれているイメージを払拭することで、マッチング率の向上に繋がるのではと思います。

2016.11.21 開催より



## ジェイウォーム採用マッチングプランナーの採用アップにつながる話。

こんにちは。浦添南地区担当の小橋川です。お客様より日頃、採用や雇用に関しての様々な相談をうけますが、最近ではどの業界でも人手不足を耳にする事が多いです。「とにかく元気で明るい方が欲しい」「即戦力の人が欲しい」「長期的に働いてくれる方が欲しい」など、企業によって求める人材像は様々です。

まずは求める人材像についてじっくり掘り下げて考えてみるのも一つのポイントだと思います。労働条件や仕事内容を、丁寧に分かりやすく明記する事はもちろん、ターゲットを明確にし、広告表現に反映することで、求めている人材に響く広告となり、採用できる確率が高くなると思います。

ジェイウォームでは採用活動を行うにあたって、広告の打ち出し方やお困りの事などがあれば、ご担当者様と一緒になり解決策を探していきます！何でも構いません。お気軽にご連絡下さいね♪すぐ駆けつけます＼(^o^)／

