



人材  
採用

## 正社員雇用応援企画で採用マッチング～ GOOD!



[採用担当] 管理本部係長 上地さん [応募・採用された] 富永さん(新卒者) 粟國さん(新卒者) 當銘さん(転職者)

### -面接時に、意識していたことは？

**[上地さん]**今回は掲載期間中で20~30代の男性から10数名の応募がありました。その中で注視していたのは、やはり車両販売の営業としてお客様と接する仕事なので元気や明るさ、素直さを持つ方を面接、選考しました。

### -応募された皆さんの反応は？

**[上地さん]**休日などの待遇面を気にされていたのはもちろんですが、弊社の場合、明るく雰囲気の良い環境作りを意識しているので、そこに魅力を感じたと話す方が多かったです。社風でもありますが、あまりキチっと型に捉われすぎずに風通しのよい雰囲気です。

服装も必ずスーツではなくかりゆしもOKとなっており、会社から毎年2着かりゆしを支給していますよ。

### -応募に繋がったポイントは？

**[富永さん]**母校でも募集が出されていて、先輩の話や学校に来ていたネットの担当者から話を聞く中で興味を持ち、求人誌を始め様々な媒体から会社の情報を集めました。広告を見て感じるのは写真があると雰囲気が伝わることと、何の募集なのか一目でわかる点がいいですね。

**[粟國さん]**私はインターンシップで社内を見てから応募をしたのですが、明るく風通しの良い社風をその時に感じました。それから他社の募集広告も目を通していったのですが、待遇面など含めた情報が詳細に記載されて

☆J通信は、お客様の人事・雇用のヒント、職場環境の改善、経営発展のお役に立てるような情報を伝えたいと発行しております。

発行/採用マッチングメディア ジェイウォーム 冒險王 株式会社

【本社】那覇市字銘苅206番 TEL.098-869-3524 https://www.jwam.net  
【中部営業所】沖縄市諸見里3-24-1(2F) TEL.098-923-1991 E-mail: webmaster@bokeno.com

※ご意見・ご要望は採用マッチングプランナー・編集部までご連絡下さい

2019年5月発行

募集内容を充実させることで人材採用に成功された、

ネットトヨタ沖縄株式会社 本社 採用担当者の上地さんと応募・採用され、新入社員として研修に励んでいる、富永さん、粟國さん、當銘さんにお話を伺いました。正社員雇用応援企画を通してどのような募集廣告を作成し、反響UP・採用に繋がったのか、また、応募をされた3名は、求人のどのような点をみて応募されたのか、ご紹介します。

※正社員雇用応援企画は、ジェイウォーム独自の規定(正社員雇用・社保完備・週40時間労働・月給制)にて広告を掲載することで、労働条件を整えている企業として求職者へのアピールに繋がる企画です。

### Profile

OTMグループ



**ネットトヨタ沖縄株式会社 本社**

新車・中古車(U-Car)販売、サービス、車検・整備・メンテナンス

住所:〒901-2134 浦添市字港川247番地 TEL:098-877-3609 HP: http://netzokinawa.jp/

いることや、社内の雰囲気、自身と年齢・世代が近い方がどれくらい働いているのかも気になりました。

**[當銘さん]**私は同業からの転職なので仕事の経験や求人誌について話を聞く機会がありましたから、掲載スペースも気にしていました。ある程度の掲載スペースを使っている広告だと基本情報だけでなく補足の情報が充実していますし、掲載費用を考えると資本も安定しているイメージがあります。また掲載されている写真もただ商品が写っているだけではなく、スタッフの表情がわかる写真ですと、会社の良い雰囲気が伝わってきます。

### -今後の目標などお聞かせください。

**[上地さん]**新しいスタッフの育成と、人材の定着についても考え、長く働いてもらえるような体制・環境をどのように整えていくかですね。

**[富永さん]**学生気分が抜け切っていないところがあるので、社会人としての自覚をもち、自分ができることには積極的に挑戦したいです。

**[粟國さん]**まだ研修中なのであまりできることがない分、社内で一番明るく元気を出して、仕事に取り組みます。

**[當銘さん]**前の会社でのやり方に捉われず、気持ちを改めながらも、経験者として早く会社に貢献できるよう、具体的な段階・目標を立て頑張ります。

### ジェイウォームに掲載した広告

※縮小率  
90%

[掲載期間]  
2018年12/13(木)～2019年2/6(水)

[広告担当]  
採用マッチングプランナー 松本 浩和(那覇・浦添営業課)

#### 複数地域

社員・OJT・交換手・昇給・育休・勤務・賞与・福利厚生

#### 正①販売営業スタッフ 正②サービスエンジニア

##### ①展示場の拡大のため

給料大学卒/月給157,000円～

専門卒以上/月給147,000円～

②整備士手当別途有

(年齢・経験に応ず)

※試用期間3ヶ月有

時8:45～17:30(実働7時間45分)

資格免許(MT車)※AT限定の場合に入社までに限定解除して頂きます

②自動車整備資格国家1・2級取得済又は見込みの方 ※3級取得者可、その場合は経験者のみ

火曜日、隔週日曜日、年末年始、年間休日104日(夏季休暇等含む)

※年間変形労働

履歴昇給年1回(4月)、賞与年2回

(7月・12月/今年度実績5.1ヶ月)

※別途決算賞与(出る場合有)、  
サマーブラック・秋形時薪・昇給全額、年休全

・販売取扱又、取扱り又、ガソリン出ロ、1木倉施設、社員自家用車割引制度、諸手当(食事手当※浦添店は手當に代わって給食)・通勤保険手当・紹介キャンペーン制度等、有給・特別・育児・産休・介護休暇有、通勤手当、研修制度

①車両手当・ガソリン代支給・報奨金制度

②整備士資格手当・特殊手当・時間外手当

※内各店舗(浦添市・沖縄市・南風原町・豊見城市・北谷町)

履歴書(写付)に希望職種を記入の上、表記住所まで郵送又は持参下さい。書類選考の上、合格者は面接日時(筆記試験・適性検査)をご連絡します。メール問い合わせ可。※年末年始休業日(12/27～1/3)

②実技試験有

#### ネットトヨタ沖縄株式会社

新車・中古車販売、自動車修理、整備、維持管理

TEL:098-877-3609 担当/採用担当係(上地) 受付/平日9～12時・13～17時  
〒901-2134 浦添市字港川247



##### ①販売営業スタッフ

カチャコインイジョー



##### ②サービスエンジニア

#### 来店型営業

訪問営業  
ではなく、来店されたお客様への対応がメイン!

こんなイメージを  
持っていましたか?

Netz ネットトヨタ沖縄  
お問い合わせ先 098-877-3609  
saivou@netzokinawa.io 年末年始休業日(12/27～1/3)

定期点検・車検

修理メイン  
ではなく、メインは  
予約されたお客様への点検作業、  
スピーディー&正確に

#### Point.1

情報を充実させることで、求職者が募集内容に興味を持ち、気になる点をクリアにできることで不安払拭へ繋がり応募意欲を高めます!

#### Point.2

仕事内容について具体的に記載することで、求職者にイメージだけで判断されずに企業それぞれの特色を伝えることが出来ます!

#### Point.3

写真を入れることで、働いているスタッフや会社の雰囲気だけでなく、どのような仕事なのか瞬時に伝わります!



# 広告改善・工夫で採用マッチング～GOOD!

応募8名  
採用2名

※2018年8月時点  
採用マッチングプランナー1%

平野智子(中北部エリア)

うるま市みどり町 P 社員登録 休暇登録  
合同会社アユマ デイサービス つる  
デイサービス

## 正①生活相談員 正②介護職

定員11名に対して5名体制

「ゆとりがあるからいつも笑顔で仕事が出来るんです♪」

①月給150,000円～+処遇2万円～

+資格手当1万円～+

②正/月給150,000円～+処遇1万円～

バ/時給800円～

■8:00～18:00内で8hシフト制

■社会福祉士もしくは

社会福祉主任用資格

②資格・経験不問

■①週休2日 ②正/週休2日 バ/週1日

勤務～相談可

■社保完備、交通費有、賞与(業績による)、駐車場有、制服貸与、研修・資格取得の補助有、体験入社・見学可

■電話連絡の上、履歴書持参(写真付)

### [採用担当より]

認知症の方が多く日々状態が違い大変な事もありますが、職員の負担が少なくてなるようビデオを使って体操したり、フラダンスの講師を呼んだりしています。たまに子供を連れてきたりして仕事だけじゃなく、子育てもみんなで助け合う環境ができています♪

休憩時間は自由なので、買い物をした

りに帰って家事をする人もいます。

介護の仕事が初めてだった人も楽しく

働いています。介護の仕事に興味があるけど、不安がある方は体験や見学も

大歓迎ですよ！



メール応募・写真・地図・WEB:194107

### 入社1年目の スタッフさん達の声

入社のきっかけはおじいちゃん、

あばあちゃんも話すのが好きだから♪

一人ひとりとゆっくり向き合えるから、

利用者さんの名前はすぐに覚えましたよ。

最初は無表情だった方が、

笑って話してくれたり、お風呂の後に

「ありがとうございます」と言ってくれたりすると、

とっても嬉しいになります。

「次はこんな風にしてみよう」と考

なながら仕事ができるのがやりがいで

広告を改善・工夫することで反響UP、採用に繋がった事例を紹介します。求人をお考えの際に、どのような内容で求職者に情報を発信すればよいか是非ご参考の上、担当へご相談下さい。

利用者さんに認知症の方が多い事を明言することで、応募者の事前理解が深まり、イメージと就職後のギャップが少なく定着率UP!

イベントの案を考えたり、実行することが苦手な方でも、ビデオ教材や講師が来る事で負担軽減をしていると記載し、安心感につながる！

「ゆとりがある」事を利用者さんの名前をすぐに覚えられたという実例と織り交ぜることで、説得力UP!

作業風景や  
働いている自分を  
イメージできる内容を  
記載すると効果的大  
傑イ!!

少人数の一軒家施設での募集の為、人間関係が不安にならないようにスタッフさんの写真とコメントで親近感UP!



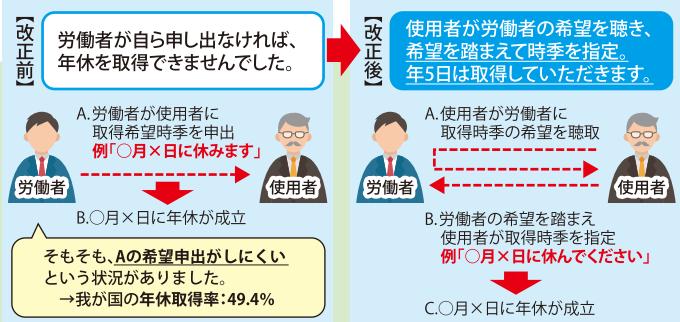
## 制度 2019年4月施行 年5日の年次有給休暇の付与が義務付けられます

労働基準法が改正され、働き方改革関連法の1つとして、2019年4月から、全ての企業において、年10日以上の年次有給休暇が付与される労働者(管理監督者・有期雇用労働者を含む)に対して、年次有給休暇の日数のうち年5日については、使用者が時季を指定して取得させることが義務付けられました。労働者にとって働きやすい環境整備は、定着率UPへつながると考えられます。

労働時間・休日を見直す機会とされてはいかがでしょうか！

### point ①時季指定の方法

- 使用者は、時季指定に当たっては、労働者の意見を聴取しなければなりません。また、できる限り労働者の希望に沿った取得時季になるよう、聴取した意見を尊重するよう努めなければなりません。
- ※既に5日以上の年次有給休暇を請求・取得している労働者に対しては、使用者による時季指定をする必要はなく、また、することもできません。
- 「使用者による時季指定」、「労働者自らの請求・取得」、「計画年休」のいずれかの方法で労働者に年5日以上の年次有給休暇を取得させれば足ります
- これらいずれかの方法で取得させた年次有給休暇の合計が5日に達した時点で、使用者からの時季指定をする必要はなく、また、することもできない



### point ②年次有給休暇管理簿

使用者は、労働者ごとに年次有給休暇管理簿を作成し、3年間保存しなければなりません。

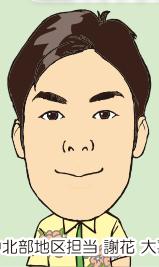
### point ③就業規則への規定

休暇に関する事項は就業規則の絶対的必要記載事項(労働基準法第89条)であるため、使用者による年次有給休暇の時季指定を実施する場合は、時季指定の対象となる労働者の範囲及び時季指定の方法等について、就業規則に記載しなければなりません。

※違反した場合には罰則が科されることがあります。※働き方改革関連法に関する相談については、最寄りの労働基準監督署へご相談ください。  
【参照】厚生労働省HP「年5日の年次有給休暇の確実な取得わかりやすい解説」より <https://www.mhlw.go.jp/content/000463186.pdf>

ジェイウォーム  
採用マッチングプランナーの

## 採用アップにつながる話。



先日、県外で働いている友人から、「県外から帰ってきて沖縄で仕事をしようと思っている」と話がありました。どのタイミングで県外から引き上げて来ようか考えているみたいですが、沖縄に帰ってきてから直ぐに働くように、WEBなどで仕事を探しているとのことです。「帰ってきても今と同じく建築関係の仕事に就きたい」と考え、WEBサイト等を利用して職種名や勤務地で求人の検索をかけていました。

友人からの連絡で、リターンで求職中の方も居ると改めて感じさせられました。他県から沖縄への移住を考えている方は、WEBでお仕事を探されていることを考えると、WEBでしか情報を得られない求職者に向けて、誌面だけではなくWEBにも多くの情報や職場の雰囲気、仕事のイメージがわかるような写真、内容を入れて発信していくことで、より多くの求職者に情報が届き、マッチングへ繋がると思います。