



☆J通信は、お客様の人事・雇用のヒント、職場環境の改善、経営発展のお役に立てるような情報を伝えたいと発行しております。

発行 / 採用マッチングメディア ジェイウォーム 冒險王 株式会社
 【本 社】那覇市字銘苅206番 TEL.098-869-3524 <https://www.jwam.net>
 【中部営業所】沖縄市諸見里3-24-1(2F) TEL.098-923-1991 [✉ webmaster@bokeno.com](mailto:webmaster@bokeno.com)

※ご意見・ご要望は採用マッチングプランナー・編集部までご連絡下さい 2019年10月発行



制度 教えてほしい！最低賃金制度について



Q. 最低賃金(最低賃金制度)とは？

賃金とは本来、労働者と使用者が契約を結ぶ際に對等な立場で話し合い決める事が基本原則です。しかし国内で多数を占める中小企業の労働者において、労働組合等がない場合も多く、使用者と對等な立場で決めることが難しいのが現状です。その為、使用者側の都合による労働者の不公正な低賃金を解消して最低賃金を保障することで、労働条件の改善や労働者の生活の安定、労働力の質向上などに資することを目的として“最低賃金法”という法律が定められました。国が法的強制力を持って賃金の最低額を決定することによって、使用者はその法律に基づいて最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければならぬとする制度です。

Q. 最低賃金の種類にはどのようなものがありますか？

最低賃金には、地域別最低賃金と特定(産業別)最低賃金の2種類があります。地域別最低賃金は、名前の通り各都道府県に1つずつ全部で47件の最低賃金が定められています。都道府県名を冠として沖縄県では沖縄県最低賃金、北海道であれば北海道最低賃金となります。原則として業種・職種を問わず、その都道府県内で働く全ての労働者とその使用者に適用されます。

特定(産業別)最低賃金は、各都道府県別の特定産業について定められる最低賃金です。特定(産業別)が適用される事業は、地域別最低賃金よりも金額水準の高い最低賃金を定める必要があるとして関係労使のイニシアティブ(主導)で決定されるものです。沖縄県内でこれまで特定(産業別)に設定された業種は、新聞業・自動車(新車)小売業・各種商品小売業・糖類製造業・畜産食料品製造業・清涼飲料、酒類製造業の6業種があります。畜産食料品製造業・清涼飲料、酒類製造業に関して平成26年以降は改正がなく沖縄県最低賃金が適用されており、現在まで設定されているのは4業種です。その4業種の最低賃金は、沖縄県最低賃金より高く設定されています。

Q. 最低賃金はどのように決定されていますか？

法律で最低賃金は47都道府県各自で決定することになっており、地方最低賃金審議会を設置して審議を付託する審議会方式がとられています。各都道府県名を冠として、沖縄県では沖縄地方最低賃金審議会があります。都道府県労働局長が地方最低賃金審議会に対して最低賃金の改正について意見を求める(諮問)。地方最低賃金審議会では、中央最低賃金審議会にて全国をA～Dの4ランクに分類し提示された最低賃金引き上げ額の目安も参考につづり、経済・景気などの動向、労働者の賃金の実態などについて調査審議を行い意見を提出します(答申)。その答申を踏まえ、各都道府県労働局長が最終決定します。

また、最低賃金の決定に際しては生活保護と施策との整合性、つまり下回ることがないよう配慮されています。

Q. 支援制度や相談できる窓口などありますか？

労働局では事業場内の最低賃金制度引上げを図るため生産性向上や設備投資にかかる費用の一部を補助する「業務改善助成金」の利用を呼びかけています。また賃金を上げるためにには企業の業績も当然上げる必要がありますので、様々な経営・労務管理に関する課題に対して「沖縄働き方改革推進支援センター」で相談に応じています。

雇用に関する助成金やその他支援制度は様々ありますが、各企業で状況や対象になる制度は異なりますので、まずは取扱機関へ相談されることをオススメします。

Q. 雇用主の方々へひと言お願いします

「賃金は労使で話し合って決めれば良いんじゃないの？」とお問い合わせされる方も少なからずいますが、不公平な労働契約がないよう最低賃金制度は法律で決められたものであり、労働者のセーフティーネットという意味合いもあります。最低賃金を下回る契約は無効となりますのでご理解ください。

沖縄県最低賃金が令和元年10月3日より時間額790円に改正されます。月給の場合でも時給に換算して最低賃金を下回っていないか、ぜひ一度チェックをお願い致します。

「最低賃金を上げたいが今の経営状況でどうすれば良いのか分からぬ」「働き方改革というけど何から始めたら良いの？」など、相談窓口へお気軽にご相談ください。ご相談されることにより良い方法が見つかる可能性があります！

沖縄県最低賃金が改正されます!

時間額 790円

一令和元年 10月3日(木)より発効-

最低賃金の引上げで影響を受ける中小企業への支援

- 職場の業務効率化(改善)に要する費用の補助事業
 「業務改善助成金」
 「沖縄労働局雇用環境・均等室」TEL.098-868-4403(助成金関係)
- 雇用調整助成金や労働移動支援助成金など各種助成金
 「沖縄労働局 職業安定部 沖縄助成金センター」TEL.098-868-1606
- 様々な経営・労務管理に関する課題に対して、
 ワン・ストップで無料相談に応じます
 「沖縄働き方改革推進支援センター」TEL.0120-420-780

【最低賃金に関するお問い合わせ】

沖縄労働局労働基準部賃金室または最寄りの労働基準監督署へ

info.

- 沖縄労働局 労働基準部 賃金室 TEL.098-868-3421
 〒900-0006 那覇市おもろまち2-1-1 那覇第2地方合同庁舎1号館3F
https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/saiteichingin.html
- 【業務内容】最低賃金に関すること
 ・最低賃金審議会の運営に関すること
 ・賃金統計に関すること
 ・最低賃金に関するご相談(賃金未払いに関するご相談は、最寄の労働監督署へ)



広告改善・工夫で採用マッチング～GOOD!

広告を改善・工夫することで反響UP、採用に繋がった事例をご紹介します。求人をお考えの際に、どのような内容で求職者に情報を発信すればよいか是非ご参考の上、担当へご相談下さい。

浦添市伊祖 P 短時間 誌面 (縮小率:86%)

アバお弁当の盛付け兼配達スタッフ
どん丼亭 浦添本店
弁当宅配サービス

配達エリアは浦添市内
子育て中のママさん活躍中!
夏休み終えての出勤もOK♪

時給820円～
時9:00～13:30
要運免、子育て中や手の離れた主婦
(夫)、Wワーク歓迎、年齢不問
※週5日勤務できる方大歓迎!

休土曜・日曜・祝日、GW、旧盆、
年末年始、その他休日相談OK
※出勤開始日相談できます♪

雇昇給有、無料駐車場有、ボロシャツ貸与、産休制度有(復帰率100%)

電話連絡の上、履歴書(写真付)持参
【仕事内容】
出勤後、まず調理されたおかずとご飯の盛付け(約2時間)その後で、浦添市内の決まったルートでほぼ固定した企業様(20~30件)への配達(1時間)となります。初めての方でもルートと配達先の企業様を覚えてもらう為に3日~1週間、同行しますので、安心して下さい♪



090-9408-0560 担当/下地
浦添市伊祖3-14-20

地図:159845

WEB

しゅふびた 沖縄で働く!主婦を応援する求人サイト

アバお弁当の盛付け兼配達スタッフ
どん丼亭 浦添本店

メッセージ 求人情報 企業情報

毎日が楽しくてしょうがない! 子育て中のママさん活躍中!

一日のお仕事が、あっという間♪

9:00～11:00・・・調理されたおかずとご飯を盛り付けています。
11:00～12:00・・・浦添市内の20～30件の決まった企業様へお弁当を車やバイクで配達。
※配達ルートが決まっているから安心です♪

産休復帰率100%と土日祝休み・休日相談OKはママさんに嬉しいアピールポイント♪
仕事内容も詳しく入れることで安心感アップ!

面接で見る職場



子育て中の私たちなのですが、時間帯とたつぱりのお休みがマッチしているから、最高!
待ってますよ♪



いつもこんな感じで、お弁当に盛付けをしていますよ♪あっという間に時間が過ぎちゃいますね。



朝ご飯を食べてきたばかりなのに出来上がったお弁当を見ると、お腹が空いちゃうんですね。。。なんてね♪



基本は、車での配達なので雨にぬれる心配ないですよ。1時間の配達時間ですが、道順を考えたら、ハッチャリ!

【反響ポイント】

ジェイウォーム誌面での掲載だけでなく、主婦を応援する求人サイト「しゅふびた」も同時掲載し、ターゲットである主婦層へアピール!
ジェイウォーム誌面の情報を更に深く掘り下げた文章や写真を追加し、「しゅふびた」へ掲載することで応募率アップにつながりました。

現場ママさん達の
写真やコメントを載せることで
同じ子育て中の求職者の
共感が得られて反響アップ
だジェイ!!





制度 生産性向上を支援 業務改善助成金について

『業務改善助成金』は、中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援することで、「事業場内最低賃金(事業場内で最も低い賃金)」の引上げを図るための制度です。事業場内最低賃金を引上げるには、生産性向上のための設備投資や教育訓練などを行い、企業の業績も上げる必要があります。『業務改善助成金』を上手く活用して、業務改善に取り組んでみてはいかがでしょうか?

助成金の概要	事業場内最低賃金を30円以上引き上げ、設備投資(機械設備、POSシステム等の導入)などを行った場合に、その費用の一部を助成します。			※申請期限は翌年の1月31日までです。
--------	-------------------------------------------------------------------	--	--	---------------------

コース	引き上げる労働者数	助成上限額	助成対象事業場	助成率
30円コース (800円未満)	1～3人	50万円	事業場内最低賃金800円未満の事業場かつ事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内及び事業場規模30人以下の事業場	4／5
	4～6人	70万円		生産性要件を満たした場合は 9／10 (※)
	7人以上	100万円		
30円コース	1～3人	50万円	事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内及び事業場規模30人以下の事業場	3／4
	4～6人	70万円		生産性要件を満たした場合は 4／5 (※)
	7人以上	100万円		

(※)ここでいう「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人当たりの付加価値をいいます。助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合等に、加算して支給されます。

800円未満コースの対象は、地域別最低賃金800円未満の、青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島、鳥取、島根、徳島、香川、愛媛、高知、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄の19県のうち、事業場内最低賃金800円未満の事業場に限ります。(平成31年4月現在)

【お問い合わせ先】「沖縄働き方改革推進支援センター」に、お気軽にお問い合わせください。TEL.0120-420-780

【参照】厚生労働省HP「業務改善助成金:中小企業・小規模事業者の生産性向上のための取組を支援」より https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/zigyonushi/shienjigyou/03.html



ジェイウォーム採用マッチングプランナーの採用アップにつながる話。

求人広告の打ち合わせで、ある企業の社長に「御社の魅力は何ですか?」と伺うと、「特にないねえ」と返っていました。しかし、スタッフさんに同じ質問をすると、「社長が面白い♪」「必ず流行りのギャグをおさえてやってくる面白い人がいる!」「社長がおにぎりを作ってくれる♪」「個人的な予定も優先させてくれて助かっています!」等、沢山の魅力を聞くことができました。その時、私はその企業で実際に働いているスタッフさん、特に長期で活躍しているスタッフさんは、その企業の社長や担当も気づいていない魅力を知っているんだな!と実感しました。求人広告で自社のアピールを考える際は、スタッフさんに聞いてみると普段気づけなかった御社の魅力を知るきっかけになると思います。スタッフへの聞き取り内容はぜひご相談ください。