

☆J通信は、お客様の人事・雇用のヒント、職場環境の改善、経営発展のお役に立てるような情報をお伝えしたいと発行しております。

発行 / 採用マッチングメディア ジェイウォーム 冒険王 株式会社
【本 社】那覇市字銘苅206番 TEL.098-869-3524 <https://www.jwarm.net>
【中部営業所】沖縄市諸見里3-24-1(2F) TEL.098-923-1991 webmaster@bokeno.com

※ご意見・ご要望は採用マッチングプランナー・編集部までご連絡下さい 2019年12月発行

制度 教えてほしい! 時間外労働の上限規制について (大企業:2019年4月~ 中小企業:2020年4月~)



厚生労働省 沖縄労働局
中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
沖縄働き方改革推進支援センター
副センター長 社会保険労務士 岡輝一さん
おかてるかず

【ポイント④】限度時間を超えて労働させることができるのは、「臨時的な特別の事情がある場合」に限ります。その事由については、「夏休み期間は観光客が多いのでホールの残業は必要」などできる限り具体的な内容や必要人数など定めなければなりません。

36協定の締結は、使用者と労働者の過半数を代表する者(過半数代表者)が行うため、過半数代表者の選任が必要です。選任には、管理監督者でないこと、使用者の意向に基づいて選出された者でないことなど留意する必要があります。労働者の中から推薦や投票、または立候補でも大丈夫です。

Q. どのような相談内容が多いですか？

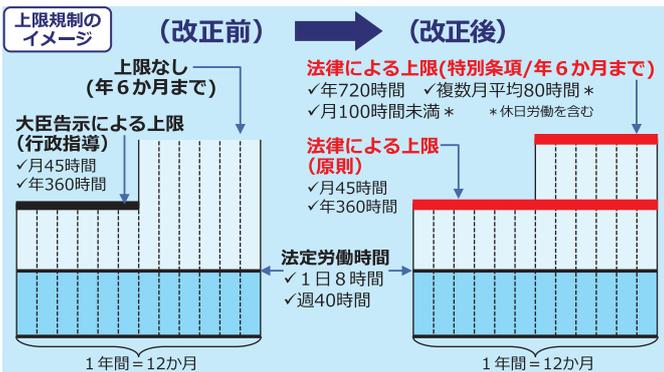
労働時間の規制関連では、「法律の概要」「労働時間の把握等、管理の在り方」「36協定関連」などの相談が多いです。働き方改革関連では有給に関する相談も多いですが、同一労働同一賃金の相談も徐々に増えてきています。

Q. 時間外労働の上限規制について教えてください

まず今回の法改正での大きなポイントとして、これまでの時間外労働の上限「月45時間・年360時間」は、罰則による強制力がなく、また特別条項を設けることで上限無く時間外労働を行わせることが可能となっていました。時間外労働の上限が罰則付きで法律に規定され、臨時的な特別の事情がなければこれを超えることができなくなります。

臨時的な特別の事情があって労使が合意する場合(特別条項)でも、

- ☑時間外労働が年720時間以内
- ☑時間外労働と休日労働の合計が月100時間未満
- ☑時間外労働と休日労働の合計について2か月平均・3か月平均・4か月平均・5か月平均・6か月平均が全てひと月当たり80時間以内
- ☑時間外労働が月45時間を超えることができるのは、年6か月が限度と改正されました。雇用主は年間を通して長時間の残業をさせる事が難しくなっていますので、仕事内容や忙しい月を洗い出して労務管理を見直していく必要があります。



出典:厚生労働省「パンフレット「時間外労働の上限規制」わかりやすい解説」<https://www.mhlw.go.jp/content/000463185.pdf>

Q. 36(サブロク)協定について教えてください

労働時間は原則として、1日8時間・1週40時間以内、休日は毎週少なくとも1回与えることとされています。上記を超えるには36協定の締結・届出が必要です。例え1~2時間でも残業があるのであれば36協定が必要になります。

36協定の締結に当たって注意すべきポイントは以下になります。

- 【ポイント①】「1日」「1か月」「1年」について、時間外労働の限度を定めてください。
- 【ポイント②】協定期間の「起算日」を定める必要があります。
- 【ポイント③】時間外労働と休日労働の合計について、月100時間未満、2~6か月平均80時間以内にする事を協定する必要があります。

Q. 雇用主の方々へひと言お願いします

「働き方改革」という大改革で、この4月から誰もが初めての経験に直面しています。経営者の立場から見ると、「規制」が強くなったと感じることが多いと思います。確かに短期的な視点だと労働時間・有給休暇など規制が強くなったことは否めないです。ですが「働き方改革」が最終的に目指すところは、ワーク・ライフ・バランスを達成し、人口減少、特に世界でも例のない少子高齢化から生じる問題を解決していくことにあります。即ち「働き方改革」を成し遂げることは、中長期的な視点で企業の進化・発展により、我々が属する国を支えることにも繋がります。愛され発展し続けている企業の多くは、しっかりとした理念・信念に基づく経営をしています。この「働き方改革」への対応をきっかけに今一度、経営理念を見つめ直してはいかがでしょうか? その際には是非、従業員や会社を取り巻く関係にも思いを寄せていただければ幸いです。

人手不足による廃業が散見されるような世の中で、これからも生き残り発展できる企業は「人を大切に企業」との思いを日々強く持っています。「働き方改革」を単なる規制で経営者を縛るものと捉えるのではなく、より良くなる機会だととらえ、熱意と覚悟を持って行動していくことが経営者に求められる時代だと思います。

私たち働き方改革推進支援センターでは、そのような思いに寄り添いながら改革を達成していくためのお手伝いをしております。何かお悩みがありましたら、ぜひお声掛けください。



熱い思いを持ちながらも話しやすい雰囲気のスタッフさんでした♪

info.

厚生労働省 沖縄労働局 中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
沖縄働き方改革推進支援センター
〒900-0016 沖縄県那覇市前島2-12-12 セントラルコーポ兼陽205
TEL.0120-420-780 受付時間/9:00~17:00(土・日・祝日を除く)
<https://www.okinawa-hatarakikata.jp/> soudan@sr-okinawa.or.jp
「働き方改革」全般について、さまざまにご相談をお受けいたします。

広告を改善・工夫することで反響UP、採用に繋がった事例をご紹介します。求人をお考えの際に、どのような内容で求職者に情報を発信すればよいかは非ご参考の上、担当へご相談下さい。

誌面 (縮小率:90%)

那覇市松川



① 歯科衛生士 ② 歯科助手
③ 器具洗浄スタッフ

開院3年目の新しい医院です。
有給休暇取得100%実績あり!

- ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩ ⑪ ⑫ ⑬ ⑭ ⑮ ⑯ ⑰ ⑱ ⑲ ⑳ ㉑ ㉒ ㉓ ㉔ ㉕ ㉖ ㉗ ㉘ ㉙ ㉚ ㉛ ㉜ ㉝ ㉞ ㉟ ㊱ ㊲ ㊳ ㊴ ㊵ ㊶ ㊷ ㊸ ㊹ ㊺ ㊻ ㊼ ㊽ ㊾ ㊿

※試用期間/3ヶ月有(給与変動なし)
※試用期間/3ヶ月有(給与変動なし)

かねしま歯科クリニック

一般歯科、矯正歯科、口腔外科、小児歯科
☎098-851-9710
那覇市松川3-1-20



Dr2名・歯科衛生士2名含むスタッフ計6名!



院外研修や、市民講座なども行っています。



歯周病治療に力を入れています。



開院3年目の新しい医院(元松川郵便局)

メール応募・地図・WEB:190048

- ① 歯科衛生士 (応募1名・採用1名)
- ② 歯科助手 (応募1名・採用1名)
- ③ 器具洗浄スタッフ (応募2名・採用2名)

※2019年10月時点

外観写真と開院3年目という文章から新しくキレイな医院であることが伝わります。令和元年9月より診療時間が変更になり、勤務時間数が短くなったことも良いアピールポイントになりますね。

【反響ポイント】

1/6枠から1/4枠へ誌面の枠サイズをUPして写真内容を充実させ、同時に主婦を応援する求人サイト「しゅふびた」へ掲載しました。その結果、採用出来た事に喜んでいただけました。掲載前に「他誌に掲載して応募がない…何とか結果を出さないと厳しい」と良いプレッシャーをかけられていたのですが(笑)結果が出たので私自身もホッとしました。枠サイズUPをして内容と写真を充実させた事で、求職者により多くの情報提供ができ、応募促進に成功したと思います。

【広告担当】採用マッチングプランナー 伊敷 充

WEB

沖縄の主婦の為の求人情報サイト「しゅふびた」



器具洗浄スタッフ
かねしま歯科クリニック



有給休暇取得100%実績あり!
完全週休二日制☆開院3年目

- ・ママDrママ衛生士活躍中
- ・ホワイトニングやPMTCスタッフ活躍中☆歯周病担当制
- ・毎月業績手当で頑張りにより評価有
- ・パートも頑張り次第で賞与有
- ・育休・産休・介護休暇可能でライフスタイルに合わせて働ける
- ・県内外セミナー負担有!スキルアップしたい方おすすめ!
- ・正社員の勤務時間が短くなりました

画像で見る職場



Dr2名・歯科衛生士2名含むスタッフ計6名!



院外研修や、市民講座なども行っています。



歯周病治療に力を入れています。



開院3年目の新しい医院(元松川郵便局)

「有給休暇取得100%実績あり!」や「完全週休二日制」は、ママさんに魅力的なポイントなのでしっかりアピール♪

誌面に入らなかったママさんが実際に活躍していることや、育休・産休など待遇面も追記して反響UP!

スタッフの集合写真や実際の職場風景、外観など様々な場面を掲載! またキャプションで取り組みや研修など補足することで求職者により深く伝わり、反響UPにつながります。

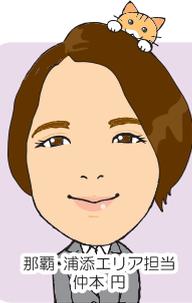
※前職経験考慮し決定します。 ※試用期間/3ヶ月有(給与変動なし)
時間 17:00~19:00の間で相談可
勤務地 那覇市(松川)
資格 未経験歓迎、患者さんに明るく接することができ、向上心がある方 資格・経験不問、学生さんも歓迎♪
休日 週2日~OK!
待遇 従業員無料駐車場有 指導はしっかりするので安心♪
メモ 【医院紹介】開院3年目です。歯周病治療は担当制で落ち着いた患者様を診れる環境です。経験の浅い方は衛生士、ドクターが優しく指導します。ベテランの方は思う存分力を発揮してください。令和元年9月より診療時間が変更になり、勤務時間数が短くなりました。
応募 電話連絡の上、履歴書持参(写真付)
電話 TEL: ☎ 電話応募・問合せする
※ご連絡の際は「しゅふびたを見て応募しました」と伝えるとスムーズです。



取材スタッフのコメントからも医院の優しい雰囲気が伝わる
ジェイ!!

取材スタッフが語るこの企業の魅力
とても話やすい担当の副院長先生でした。スタッフの方もすごく優しく、診察待ちの小学生の子どもたちにも優しく声をかけてくれていました。写真でもにじみ出る程の優しさが伝わってきませんか!?

ジェイウォーム採用マッチングプランナーの採用アップにつながる話。



那覇・浦添エリア担当 仲本 円

朝晩の涼しい風が心地良く過ごしやすい季節になり、温かいご飯が一層美味しく感じられます♪私は食べるのが大好きなので、休日はカフェ・レストラン巡りをしています。お店探しにネット検索がとても便利ですが、たくさんの情報の中から、自分に適した情報を探すのは難しいですね。私が見ているポイントは、「写真」や「口コミ(生の声)」です。「写真」を通してお店やスタッフさんの雰囲気、「口コミ」を通して来店された方の生の声を知ることができ、安心して利用できるからです。

求人広告も同様に、「写真」や「働いているスタッフの声」を入れることで職場のイメージがしやすくなり、求職者が安心して応募することができると思います。「スタッフ写真は顔を出すのが恥ずかしい…」、「スタッフの声ってどうやって聞けばいいの?」等、お困りでしたらお気軽にお声かけください♪写真撮影・インタビューにお伺いします♪