

見学体験 応募効果UP ジェイウォーム新コーナー「職場見学」「仕事体験」でマッチング! 成功事例



— 株式会社 丸協農産 —

入社1ヶ月

古謝 辰弥さん

管理部長

武島 之浩さん

入社6ヶ月

久保田 達也さん

求職者の不安は、自分に合う職場? 自分ができる仕事? がわからないこと。そこで! 「職場見学」「仕事体験」を通して職場や仕事内容を知ってもらい、応募効果を上げていきましょう!

今回は「職場見学」「仕事体験」でマッチングが出来た企業様および採用された求職者からお話を伺いました。

Q.「職場見学」「仕事体験」を始めたきっかけ

武島:ジェイウォームの採用マッチングプランナーから勧められたことがきっかけですね。弊社は一般の運送業と違って、養豚場から生きている豚をトラックに載せて食肉センターへ運んだり、家畜の飼料を専用トラックで運搬する仕事です。生きている家畜を運搬するので、排泄物等で汚れたり、夏場でもカッパを着て作業する場合もあるので体力も必要です。今までは、面接後に入社し実際に働いてみて「思っていたのと違う」「体力的にキツイなあ」等、合わなければ辞めてしまうの繰り返しでした。そんな中、ジェイウォーム担当者からの勧めもあって面接してすぐ採用ではなく、まずは体験からワンクッション入れることにしました。応募する方も敷居が低くなって質問しやすくなったのか面接担当と求職者がお互いやりやすくなり、問い合わせの電話が増えました! 実際に現場を見て判断できるので、入社前後のズレが少なく定着につながりそうです。

Q.事前に準備された事や工夫された点

武島:見学・体験に取り組む以前から正社員になるまでのスパンを短くし、待遇面を改善したり、安定した会社で安心して働けるよう賃金テーブルや社会保険など制度を整えて分かりやすくし、特殊な仕事なので手当も厚くしました。また、面接時に仕事内容を説明するときは写真資料を用意して分かりやすくし、社内をキレイにして清潔感あるウエルカムな環境を常に心がけてきました。「職場見学」「仕事体験」では、取引先の農場へ同行して仕事内容を直接見てもらいながら説明します。実際に現場を見て続けられるか、仕事内容が自分に合っているのか、面接前にしっかり判断してから入社されると、その後の定着率が違いますね。

Q.「職場見学」「仕事体験」の反響は?

武島:「職場見学」「仕事体験」をやってみよう! と自分から言ってくれる方は定着率が高い傾向があります。今までの応募してすぐ面接採用ではなく、一度体験してから判断できるので、求職者も応募しやすいと思いますよ。採用した後で「想像していたのと違う」と辞退する方も減りましたので、求職者と企業お互いに良い制度だと思っています。

■採用されたスタッフお2人にお話を聞きました

Q.応募されたきっかけは?

古謝:前職が拘束時間が長く家族との時間や休みも少なく、転職を考えていました。そのときに見たジェイウォームの求人広告に記載されていた「これから家族を養う若い方も安心」の一文が、自分のことのように感じて応募しました。

久保田:ずっと運搬の仕事をしていましたが、部署異動で別業務に就く予定になったことがきっかけで、やっぱり運搬が好きで続けたいと思い転職を考え応募しました。

Q.「職場見学」「仕事体験」のきっかけは?

古謝:面接時に説明があり進められて、自分からぜひとお願いしました。入社してイメージと違うからすぐ辞めるという訳にはいかないの、仕事内容など事前に目で見て体験して知っておく心の準備や自分にできるか判断ができますよね。

久保田:武島さんから「特殊な仕事なので一度体験してみないか」と進められました。自分は転職する気満々でしたので、正直体験がなくても応募するつもりでしたが、実際に体験してみると想像よりハードで、知らずに入社するより事前に知ったことで覚悟ができたので良かったです。

Q.「職場見学」「仕事体験」の感想

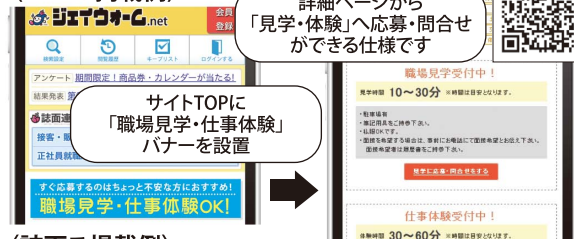
古謝:入社して「イメージと違った」とモヤモヤしながら働くより、事前に体験して入社するか決めた方が企業と求職者お互いにとって良いですね! この制度がなければ自分から「体験させてください」とお願いするつもりでした。良い制度なので絶対やるべきですよ! また求人広告に「フランクで仲の良い社員たち」とあり本当かな? と思っていましたが、体験時に社内や社員たちの雰囲気の良いさを感じられたことで応募の後押しにもなりました。

久保田:体験が楽しくてコツを覚えれば続けられそうだなと思いました。入社後に聞いた話では、武島さんの判断で一番ハードな現場を体験しましたが、最初で大変な経験をしているので、他現場へ行っても大丈夫だと思えたことも良かった点です。

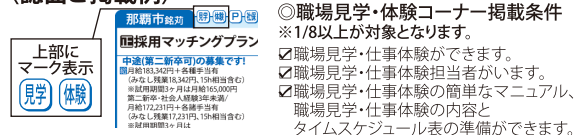
ジェイウォーム新コーナー「職場見学」「仕事体験」

「どんな職場?」「できる仕事かな?」求職者の不安を解消するため、新コーナーを設けました。※詳細はWebでチェック!

〈Webご掲載例〉



〈誌面ご掲載例〉



※詳細は担当採用マッチングプランナーへお問い合わせください

info.

株式会社 丸協農産 営業種目 運送業、飼料・肥料販売業、畜産業
本社 〒904-2234 沖縄県うるま市州崎12-14 TEL. 098-988-5833
運送事業部 TEL. 098-938-5777
南開農場 〒904-2201 沖縄県うるま市昆布1832-467 TEL. 098-972-2006

広告を改善・工夫することで反響UP、採用に繋がった事例をご紹介します。求人をお考えの際に、どのような内容で求職者に情報を発信すればよいのか是非ご参考の上、担当へご相談下さい。

応募10名(採用1名、別部署で1名採用)

※2020年2月時点
【広告担当】採用マッチングプランナー 又吉 雄二

中城村屋宜

正副理事務

ちょっと数字が苦手な社長を
ちょっとだけ助けて下さい(笑)
あなたを応援できる職場です!

正社員/月給150,000円～
※試用期間3ヶ月後から能力により昇給
パート/時給900円～

正社員/9:00～17:00(実働7H)
パート/9:00～15:00・10:00～16:00
※実働5H(時間相談に応じます)
※「正・バ共通」基本残業なし

要選免、経理経験者(資格不問)、
基本的なパソコン操作出来る方、
主婦(夫)歓迎!

土日祝、正月、GW
社保完備(パートの方は相談可、扶養
内勤務も可)、無料駐車場、交通費有
電話連絡の上、履歴書持参(写真付)

【こんな会社です!】
創業100年以上の老舗ですが、現社長は
30代(でも、社長歴は10年以上)!
社長の優しい人柄がそのまま会社の雰
囲気です!
今回は、「ちょっと数字が苦手なので助
けてほしい!」と社長さんのお願いの募集で
す。なので、基本的には社長が一人でや
っていた業務を分ける形なので、仕事
量も多くないですし、勤務時間も相談
できますよ!

【仕事内容】
売上と入金の金額を確認して、もれや
間違いがないかを確認したり、仕訳を
行います。材木店ならではの、仕事も無
いですし、専門用語も使う必要無いの

清武材木店 株式会社

建築資材販売、加工、配送
☎098-895-4045 担当/清武
中城村字屋宜701

で経理経験者ならすぐ出来ると思いま
す。
【職場見学受付中】詳しくはWEBへ

「ちょっと数字が苦手な社長をちょっとだけ
助けて下さい」とユニークなキャッチコピーが
フックとなり、求職者の興味を強く惹きつけます。

髪型・服装自由(オフィスカジュアル)

こちらが事務所

この看板を目印に来てください!

メール応募・写真・地図:183976

WEB

中城村屋宜の求人掲載サイト「しゅふびた」

「しゅふびた」で働く! 主婦を応援する求人サイト

正副理事務

清武材木店 株式会社

ちょっと数字が苦手な社長を
ちょっとだけ助けて下さい(笑)
あなたを応援できる職場です!

【会社の雰囲気】
働く人の意見やカンパリを会社がしっかりと評価します。
会社全体の雰囲気が良いから、自然と笑顔になっています!

【今回の募集は】
社長を助けてください(笑) 今までは社長が一人でやっていた仕事の一部をやる形ですが、内容は数値チェックが主なので材木店ならではの専門知識等は必要なし!

画像で見る職場

【こんな会社です!】と【仕事内容】で
社長の人柄や募集の詳細、仕事内容や
専門用語も使う必要がないこと等を
しっかり入れることで求職者へ
より伝わり反響アップにつながります。

【広告の反響ポイント】

今までは社長が一人でやっていた業務を分散するので、
経理事務を初めて募集するとの話でした。
その際に「数字が苦手だから・・・(笑)」と仰っていたので
それをプラスにしてキャッチコピーを「助けて下さい」と
経理の固いイメージを柔らかくしてみました。【広告担当より】

仕事内容 売上と入金の金額を確認して、もれや間違いがないかを確認したり、仕訳を行います。材木店ならではの、仕事も無いので、専門用語も使う必要無いので経理経験者ならすぐ出来ると思います。

給与 正社員/月給150,000円～
※試用期間3ヶ月後から能力により昇給
パート/時給900円～

時間 正社員/9:00～17:00(実働7H)
パート/9:00～15:00・10:00～16:00
※実働5H(時間相談に応じます)
※「正・バ共通」基本残業なし

勤務地 中城村(屋宜)

資格 要選免、経理経験者(資格不問)、
基本的なパソコン操作出来る方、
主婦(夫)歓迎!

休日 土日祝、正月、GW

待遇 社保完備(パートの方は相談可、扶養内勤務も可)、無料駐車場、交通費有

メモ 【こんな会社です!】
創業100年以上の老舗ですが、現社長は30代(でも、社長歴は10年以上)!
社長の優しい人柄がそのまま会社の雰囲気です!
今回は、「ちょっと数字が苦手なので助けてほしい!」と社長さんのお願いの募集です。なので、基本的には社長が一人でやっていた業務を分ける形なので、仕事量も多くないですし、勤務時間も相談できますよ!

職場見学受付中!

見学時間 10～30分 ※時間は目安となります。

- ・駐車場有
- ・私設OKです
- ・面接を希望する場合は、事前にお電話にて面接希望とお伝え下さい。
- ・面接希望者は履歴書をご持参下さい。

見学に応募・問合せをする

【企業の魅力】
「社員が会社の為に」と思いやりを
だからこそ100年も続いているんだ

影響を受ける事業者への支援 新型コロナウイルス感染症について

新型コロナウイルス感染症関連のニュースが連日報道され、観光客が大幅に減少したことによりホテル・宿泊施設が一部休業や従業員も休まざるえない、内定者へ入社時期をずらして欲しいなど、各方面へ様々な影響が出ています。この困難な状況を乗り越えるため、企業を支援するための施策やそれらをまとめたパンフレット、特別相談窓口等があります。お困りの事業者様は一度ご相談されてみてはいかがでしょうか?

沖縄労働局	厚生労働省	経済産業省
令和2年2月14日から新型コロナウイルス感染症の影響による特別労働相談窓口を開設します。 開設場所: 沖縄労働局雇用環境・均等室 (沖縄県那覇市おもろまち2-1-1 那覇第2地方合同庁舎1号館3階) 電話番号: 098-868-6060 開設時間: 8:30～17:15(土・日・祝日を除く) 出典: 「令和2年2月14日から以下のとおり新型コロナウイルス感染症の影響による特別相談窓口を開設します。」(沖縄労働局) https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/news_topics_00004.html を元に作成(2020年3月18日に利用)	今般の新型コロナウイルス感染症の発生について、厚生労働省の電話相談窓口を設置しております。 電話番号: 0120-565653(フリーダイヤル) 受付時間: 9:00～21:00(土・日・祝日も実施) 【新型コロナウイルスに関するQ&A(企業の方向け)】 https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/dengue_fever_qa_00007.html 出典: 「新型コロナウイルス感染症について」(厚生労働省) https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000164708_00001.html を元に作成(2020年3月18日に利用)	新型コロナウイルスによる企業への影響を緩和し、企業を支援するための施策をご案内します。また、事業者の皆様にご活用いただける支援策をパンフレットにてご用意しております。 【支援策パンフレット】新型コロナウイルス感染症で影響を受ける事業者の皆様へ https://www.meti.go.jp/covid-19/pdf/pamphlet.pdf 【中小企業・小規模事業者向け相談窓口一覧】 https://www.meti.go.jp/covid-19/sodan_madoguchi.html 出典: 「新型コロナウイルス感染症関連」(経済産業省) https://www.meti.go.jp/covid-19/index.html を元に作成(2020年3月16日に利用)



ジェイウォーム採用マッチングプランナーの

採用アップにつながる話。

皆様は大事な会などを企画する際に、現場の下見をされますか? 事前に下見をしておくことで安心ですね。同様に仕事探しも下見ができれば安心ですね! ジェイウォームでは、「職場見学」「仕事体験」を受け入れて頂ける企業様のためのコーナーを設けています。自社アンケートから求職者の8割以上が「見学・体験に参加してみたい」との結果もあることから、大事な就職に関しては失敗したくない気持ちがあるようです。また、企業様にとっても求人広告では伝えきれない会社・店舗の魅力を応募者と直接会うことで伝えることができます。ぜひ貴社も「職場見学」「仕事体験」の活用をご検討されてはいかがでしょうか。